

УДК 613.6.01/.02+613.62

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Косяченко Г.Е., Сычик С.И., Гутич Е.А., Николаева Е.А.

Республиканское унитарное предприятие «Научно-практический центр гигиены», Минск,
Республика Беларусь

В основе критериев и методических подходов действующей на территории Республики Беларусь гигиенической классификации условий труда лежат принципы, разработанные коллективом советских ученых, рассчитанные на запросы здравоохранения, сферы управления и нормирования труда бывшего государства, которые в современных условиях, учитывая совершенствование технологий и трудовых отношений, безусловно требуют осмысления и переработки. В статье представлены предложения по совершенствованию гигиенической классификации условий труда при проведении комплексной гигиенической оценки условий труда и анализе ее результатов. Пересмотр и актуализация документа в республике послужит объективизации оценки вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, дальнейшему совершенствованию всей системы гигиенической регламентации условий труда.

Ключевые слова: условия труда, параметры факторов, гигиеническая оценка условий труда, организация контроля, оценка результатов

Для цитирования: Косяченко Г.Е., Сычик С.И., Гутич Е.А., Николаева Е.А. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА. Медицина труда и экология человека. 2020: 1:14-19

Для корреспонденции: Косяченко Григорий Ефимович, главный научный сотрудник лаборатории гигиены труда республиканского унитарного предприятия «Научно-практический центр гигиены» (г. Минск, Республика Беларусь), доктор медицинских наук, доцент. E-mail: trud@rspch.by.

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов: Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

DOI: <http://dx.doi.org/10.24411/2411-3794-2020-10101>

WAYS TO IMPROVE HYGIENIC ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS

Kosiachenko G.E., Sychuk S.I., Hutsich E.A., Nikolaeva E.A.

Republican unitary enterprise «Scientific Practical Center of Hygiene», Minsk, Republic of Belarus

The criteria and methodological approaches of the hygienic classification of working conditions operating in the Republic of Belarus are based on the principles developed by a team of Soviet scientists. These principles were designed to meet the needs of healthcare, the sphere of management and regulation of labor of the former state, and in modern conditions, given the improvement of technology and labor relations, they certainly require reflection and processing. The article presents proposals for improving the hygienic classification of working conditions used to evaluate the results of a comprehensive hygienic assessment of working conditions. The revision and updating of the document in the republic will serve to objectify the assessment of the harmfulness and danger of factors of the

working environment, the severity and intensity of the labor process, and to further improve the entire system of hygienic regulation of working conditions.

Keywords: *working conditions, parameters of factors, hygienic assessment of working conditions, organization of control, assessment of results*

For quotation: *Kosiachenko G.E., Sychyk S.I., Hutsich E.A., Nikolaeva E.A. WAYS TO IMPROVE HYGIENIC ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS. Occupational health and human ecology. 2020; 1:14-19*

For correspondence: *Kosyachenko Grigory Efimovich, Chief researcher at the Occupational Health Laboratory of the Republican Unitary Enterprise "Scientific and Practical Center for Hygiene" (Minsk, Republic of Belarus), Doctor of Medicine, Associate Professor. Email: trud @ rspch.by.*

Funding: *The study had no funding.*

Conflict of interests: *The authors declare no conflict of interests.*

DOI: <http://dx.doi.org/10.24411/2411-3794-2020-10101>

В Республике Беларусь, как и в большинстве стран Европейского региона, в последние 15-20 лет наблюдаются депопуляционные процессы, в основном за счет более высокой смертности лиц трудоспособного возраста и низкой рождаемости.

Все чаще констатируется, что складывающаяся в Беларуси медико-демографическая ситуация может привести к реальному дефициту трудовых ресурсов, тем самым поставив под угрозу реализацию целей устойчивого развития страны. В этой ситуации мониторинг факторов производственной среды, анализ медико-демографических показателей и состояния здоровья работающего населения имеют определяющее значение для принятия управленческих решений по сохранению трудовых ресурсов, устойчивому росту экономического потенциала страны, в том числе органами государственного санитарного надзора.

Гигиеническая оценка условий и характера труда, влияния их на показатели здоровья работающих необходима для решения многих научных и практических задач. Она позволяет обоснованно планировать и разрабатывать гигиенические нормативы параметров факторов производственной среды, совершенствовать критерии установления видов и размеров компенсаций и социальных гарантий в связи с условиями труда (доплаты за вредные условия труда, досрочное пенсионирование в связи с вредными условиями труда, сокращенная длительность рабочего времени, дополнительные отпуска и т.д.). На основе материалов оценки условий труда строится прогноз профессионального здоровья работающих, планируются объемы и средства для проведения необходимых профилактических, диагностических и лечебных мероприятий.

Как показывают собственные исследования по отдельным предприятиям разных отраслей промышленности, информационные материалы республиканских учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, данные ежегодных государственных докладов Министерства здравоохранения «О санитарно-эпидемиологической обстановке в Республике Беларусь», ежегодных докладов Министерства труда и социальной защиты «О соблюдении законодательства о труде, состоянии охраны труда на производстве» состояние условий труда в народном хозяйстве республики по ряду отраслей все еще характеризуется как неудовлетворительное.

По данным Министерства труда и социальной защиты, на 1 января 2018 года по сравнению с 1 января 2017 года (табл. 1) общее количество рабочих мест в организациях республики

снизилось на 4,8%. За этот же период количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшилось с 656 035 до 607 831. Среди организаций республиканской формы собственности наибольший удельный вес рабочих мест с вредными условиями труда приходится на организации, подчиненные Минпрому, – 18,6%, Минэнерго – 12,9%, государственному концерну «Белнефтехим» – 10,6%, Минстройархитектуры – 10,4%, Минтранса – 10,2% и Минлесхоза – 5,9%. В организациях коммунальной формы собственности и организациях без ведомственной подчиненности количество рабочих мест с вредными условиями труда на 1 января 2018 г. составило 331 977, или 60% от их общего количества [1].

Наибольший удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда отмечается в организациях, подчиненных концернам «Белнефтехим», «Беллесбумпром», а также Минстройархитектуры и Минлесхозу, в которых около половины работников заняты в неблагоприятных условиях труда.

Таблица 1

**Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда
в Республике Беларусь**

Показатель	на 01.01.2017	на 01.01.2018
Количество рабочих мест	2 292 260	2 182 706
Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	656 035	607 831
Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях республиканской формы собственности	263 504	243 299

Данные лабораторных и инструментальных исследований учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, свидетельствуют о том, что в 2017 году 11,9% рабочих мест промышленных предприятий республики не отвечали требованиям гигиенических нормативов по содержанию вредных веществ в воздухе рабочей зоны, 22,8% – по уровням шума, 14,4% – уровням вибрации, 10,5% – освещенности. На ряде рабочих мест отдельных предприятий может присутствовать до шести вредных производственных факторов (загазованность и запыленность в сочетании с шумом, вибрацией, неблагоприятным микроклиматом, тяжестью и напряженностью труда), превышающих гигиенические нормативы [2].

Следует подчеркнуть, что к настоящему времени при снижении общего количества рабочих мест по организациям в республике на 4,8% снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда составило 7,3%, а сформировавшаяся разница в 2,5% свидетельствует о проводимой работе по реализации оздоровительных программ и профилактических мер по улучшению условий труда на предприятиях и в организациях республики.

Вызывает тревогу ситуация с уровнем профессиональной заболеваемости в республике, которая расценивается, как принято, в качестве основного мерила благополучия производственной среды на рабочих местах. В целом за последний десятилетний период уровень профзаболеваемости в республике снизился более чем в два раза (в абсолютных цифрах – с 182

впервые выявленных профзаболеваний в 2008 г. до 87 в 2017 г.). При этом до 95% впервые выявленных заболеваний приходится на хронические заболевания, влекущие за собой ограничения профессиональной пригодности и трудоспособности. Относительные показатели профессиональной заболеваемости в республике в 3,5–5,0 и более раз ниже выявляемой профпатологии в Российской Федерации и в десятки, сотни раз ниже, чем в странах Евросоюза.

Имеющаяся диспропорция условий труда на большинстве рабочих мест предприятий и организаций республики с реальным состоянием здоровья работников, оцениваемым прежде всего по случаям вновь выявляемых профессиональных заболеваний, создает картину «благополучия», не позволяет реально оценивать уровень профессионального здоровья, ставит под сомнение обоснованность гигиенических нормативов, необходимость комплексного совершенствования системы медицинского обслуживания работающего населения республики, ориентированного на эффективную профилактику заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью.

По принятым в гигиене подходам нормирования подавляющего большинства неблагоприятных факторов производственной среды, с учетом последствий влияния их на здоровье работающих, направленность предпринимаемых профилактических мер сводится в основном к ограничению как уровня, так и времени воздействия фактора. Эти принципы положены в основу действующей на территории республики «Гигиенической классификации условий труда» (Санитарные нормы и правила № 211 от 28.12.2012) [3]. В классификации предусматривается, что все факторы, формирующие внешние условия протекания трудовой деятельности или непосредственно обусловленные физическими или нервно-психическими нагрузками при выполнении той или иной работы, могут быть причиной неблагоприятных изменений в показателях здоровья работающих. В связи с этим вредные производственные факторы, определяясь интенсивностью и длительностью воздействия, градируются с целью прогноза возможности и степени вероятного неблагоприятного влияния их на здоровье работающих в тех случаях, когда условия и характер труда не отвечают установленным гигиеническим нормативам.

Такой подход в принципе является оправданным, поскольку предприятия с неудовлетворительными условиями труда на рабочих местах обязаны в большей или меньшей мере компенсировать наносимый ущерб здоровью работающих. При этом реализуется также один из основных гигиенических принципов профилактики, поскольку ограничение стажа работы во вредных и опасных условиях труда и другие компенсации представляют собой вариант защиты временем. Следует подчеркнуть, что критерии и методические подходы в градировании условий труда по степени вредности, использованные в гигиенической классификации условий труда практически полностью заимствованы и успешно применяются в нормативных документах Министерства труда и социальной защиты при решении вопросов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В то же время действующая на территории республики гигиеническая классификация труда не в полной мере отвечает современным требованиям, так как в ней не учитывается ряд новых, появившихся в результате технического прогресса, неблагоприятных производственных факторов. В ней отсутствует необходимая дифференциация ряда физических факторов, использован упрощенный подход к оценке превышений ПДУ по неионизирующим излучениям (ультрафиолетовое излучение), требует совершенствования гигиеническая оценка воздействия

биологического фактора как в условиях биотехнологических производств, так и при оценке условий труда персонала в организациях здравоохранения, других подразделениях, производящих и использующих в своей деятельности микроорганизмы разной степени патогенности, заужен диапазон оценки показателей тяжести и напряженности труда (только 2 степени вредности фактора).

При проведении комплексной гигиенической оценки условий труда по биологическому фактору требуется внесение уточнений и изменений в гигиеническую классификацию. Неоднозначно оценивается воздействие биологического фактора (за исключением установленного контакта с возбудителями инфекционных заболеваний) у работников моргов, патоморфологических отделений, работников кожевенной и мясной промышленности. Практически не учитывается аллергический компонент воздействия биологического фактора на организм работников. Требуют разрешения вопросы оценки труда медицинских работников, осуществляющих лечебно-диагностическую и иную помощь больным с неуточненным эпиданамнезом, оценки воздушной среды по микробиологическому составу в ряде подразделений организаций здравоохранения.

В классификации недостаточно учитывается оценка комбинированного и сочетанного действия факторов производственной среды и трудового процесса, отсутствует возможность использования интегральных показателей при многофакторных производственных ситуациях, не сформирована позиция по оценке работ с обязательным использованием средств индивидуальной защиты в аварийных и особенно в аварийно-спасательных и восстановительных работах, имеющих место в реальных условиях производства, не оценивается повышенное давление окружающей газовой и водной среды при работах.

Целесообразен учет в классификации и риска возникновения или повышения общесоматической патологии у работающих контингентов, которые рассматриваются не чем иным как ответной реакцией организма на воздействие всего комплекса производственных факторов. Такие подходы применялись ранее в классификациях Советского Союза, но на фоне высоких уровней регистрируемой профессиональной патологии учет заболеваемости с временной утратой трудоспособности стал неактуальным.

На фоне неопределенности с профессиональной заболеваемостью по республике становится чрезвычайно важной научной и практической задачей обоснование «вклада» тех или иных факторов производственной среды или трудового процесса в развитие так называемых производственно обусловленных заболеваний. Выявление таких «пограничных» состояний важно в плане своевременного вывода работника из вредных условий, применения адекватных профилактических мер, что должно учитываться в классификации условий труда.

Особого внимания заслуживает терминология и значения отдельных определений, применяемых в исследованиях по разделу гигиены и организации труда, содержащихся как в «Гигиенической классификации условий труда», так и в инструкциях по применению, гигиенических нормативах, санитарных нормах и правилах, вновь создаваемых специфических санитарно-эпидемиологических требованиях. Даже существующие в разделах основных терминов и их определений республиканских законодательных актов (законы Республики Беларусь «Об охране труда», «О здравоохранении», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и других), а также содержащиеся в ГОСТе «Межгосударственный стандарт 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» трактовки терминов,

характеризующие одно и то же понятие или явление, могут иметь разные определения и смысловые звучания, что обуславливает необходимость подготовки глоссария гармонизированных терминов и понятий, охватывающих круг вопросов условий труда, здоровья, профессиональных рисков, трудовых компенсаций и т.д.

Все это свидетельствует о необходимости совершенствования действующей на территории республики гигиенической классификации условий труда и основанной на ней комплексной гигиенической оценки условий труда, которые отвечали бы современным научным воззрениям, клинико-гигиеническим и эпидемиологическим наблюдениям за состоянием здоровья работающих, запросам здравоохранения и смежных отраслей народного хозяйства, были бы гармонизированы с терминологией документов ВОЗ, МОТ, ЕЭК, ЕС. Пересмотр и актуализация такого документа в республике послужит дальнейшему совершенствованию всей системы гигиенической регламентации условий труда и гигиенического нормирования факторов производственной среды, пополнит национальный фонд нормативных документов в области медицины труда и производственной санитарии.

Список литературы:

1. Доклад о соблюдении законодательства о труде, состоянии охраны труда на производстве в 2017 году [Электронный ресурс]. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/doklad-2017-poslednij.pdf>. – Дата доступа: 28.09.2019.
2. Кудрейко Н.П. [и др.] Условия труда и заболеваемость работающих на промышленных предприятиях Заводского района г. Минска. Сборник материалов республиканской научно-практической конференции с международным участием «Здоровье и окружающая среда», посвященной 90-летию республиканского унитарного предприятия «Научно-практический центр гигиены»; октябрь 26-28, 2017; Минск. Минск: РНМБ. 2017; Т. 1 : 146–149.
3. Гигиеническая классификация условий труда: санитар. нормы и правила: утв. постановлением М-ва здравоохранения Респ. Беларусь 28.12.2012 № 211.ГУ «Республиканский научно-практический центр гигиены». Минск. 2013 : 56.

References:

1. Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus. Report on compliance with labor legislation, labor protection at work in 2017. Available at: <http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/doklad-2017-poslednij.pdf> (accessed 28 September 2019). (in Russian)
2. Kudrejko N.P., Kosjachenko G.E., Tishkevich G.I. et al. Working conditions and the incidence of workers at industrial enterprises of the Zavodsky district of Minsk. In: *Zdorov'e i okruzhajushhaja sreda [Health and Environment]: Proceedings of the scientific-practical conference with international participation dedicated 90th anniversary of the republican unitary enterprise «Scientific Practical Center of Hygiene»*. 2017, October 26-28; Minsk; 2017. v. 1: 146—9. (in Russian)
3. State Institution «Republican Scientific Practical Center of Hygiene». Hygienic classification of working conditions: sanitary norms and rules: approved Decree of the Ministry of Health of Republic Belarus 28 December 2012 No 211. Minsk; 2013. 56 p. (in Russian)

Поступила/Received: 16.01.2020

Принята в печать/Accepted: 20.01.2020